

LE MANAGER DE PROXIMITE

Les meilleures pratiques d'un management de proximité

Manager, coacher et motiver ses collaborateurs ne s'improvise pas. Le manager de proximité a un rôle important dans l'organisation d'une entreprise puisqu'il accompagne et motive son équipe au quotidien. Sa réussite à ce poste nécessite l'appropriation des méthodes managériales fondamentales.

Public :

Managers intégrant leur nouvelle fonction ou avec une première expérience de management d'équipe souhaitant acquérir les meilleures pratiques du management de proximité

Pré-requis : aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette formation

Handicap : nous contacter

Durée : 14h

5h : visio de 2 x 2h30

2h : préparation

1h : travail intersession

4h : serious game

2h : travail post stage avec

accompagnement e-coaching

Groupe : de 2 à 6 personnes

Objectifs :

- Pratiquer le rôle du manager de proximité
- Se positionner face à son équipe et à sa hiérarchie
- Développer la motivation des collaborateurs au quotidien
- Gérer les situations délicates

Méthode Pédagogique :

✓ **Visioconférence + e-Learning**

- La formation repose sur une pédagogie active et pratique qui alterne mises en situation avec le **Serious Game LEARN2LEAD®** et apports théoriques.
- Les situations sont tirées de cas réels apportés par les participants

Moyens pédagogiques :

- ✓ **Serious Game LEARN2LEAD®**
- PC ou Tablette
- connexion Internet

Le+ : continuer la

formation avec **LEARN2LEAD®** et accompagnement e-coaching

Référence :

VISIO MANAGEMENT WST3

LE ROLE DU MANAGER DE PROXIMITE DANS SON EQUIPE

- Identifier les rôles et missions du manager
- Clarifier les responsabilités du manager vis-à-vis de sa hiérarchie et de son équipe
- Identifier les différents styles de management
- Choisir le style de management adapté à chaque collaborateur

LE MANAGEMENT ET VOUS

- Quel style de management pour quelle équipe ?
- Il existe 4 styles de management
- A chaque situation, son style de management

LE B.A.-BA DU MANAGEMENT

- Savoir dynamiser son équipe au fil de l'eau
- Savoir créer et maintenir la motivation en agissant sur les bons leviers
- La délégation comme moyen pour maximiser la performance de son équipe
- Savoir entretenir la solidarité de l'équipe et développer un esprit de groupe
- Communiquer et informer pour développer le dialogue, au sein de l'équipe
- Pratiquer des réunions d'équipe efficaces

LA GESTION AU QUOTIDIEN

- La gestion des situations particulières
- Solutionner les situations difficiles, lors de changements
- Assumer des choix difficiles
- Un manager doit être en mesure de dire non