

**Public :**

Manager de proximité voulant développer son leadership

**Pré-requis :** aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette formation

**Handicap :** nous contacter

**Durée : 14h**

5h : visio de 2 x 2h30

2h : préparation

1h : travail intersession

4h : serious game

2h : travail post stage avec accompagnement e-coaching

**Groupe :** de 2 à 6 personnes

**Objectifs :**

- Identifier les points forts qui font de vous un leader
- S'approprier les bonnes pratiques du leadership
- Faire preuve de leadership charismatique en recueillant l'adhésion de tous
- Développer son pouvoir d'influence et de conviction

**Méthode Pédagogique :****✓ Visioconférence+ e-Learning**

- Formation participative
- Entraînement individuel et collectif avec **LEARN2LEAD®**
- Mixage d'apports méthodologiques et de mises en situation pour mieux se situer et s'affirmer en tant que leader

**Moyens pédagogiques :****✓ Serious Game LEARN2LEAD®**

- PC ou Tablette
- connexion Internet

**Le+ :** continuer la

formation avec **LEARN2LEAD et accompagnement e-coaching**

**Référence :**

VISIO LEADERSHIP WST1

## **DEVENIR UN LEADER**

### **Affirmer sa présence et acquérir un pouvoir d'influence**

*Un bon manager doit aussi être un leader. De la même façon que l'on peut améliorer ses techniques de management, on peut apprendre à mettre en œuvre son leadership, en faisant en sorte d'être un exemple pour ses collègues comme pour ses collaborateurs.*

#### **DEVELOPPER SON LEADERSHIP**

- Quel est votre niveau de détermination, d'engagement, d'implication
- Les différents types de pouvoirs et les dénominateurs communs des leaders
- Qu'attendent-ils de vous, en tant que leader ?

#### **COMMUNIQUER POUR ETRE LEADER**

- Quel type de communication mettre en place ?
- Faire et recevoir des mises au point
- A chaque collaborateur, son type de leadership
- La nécessaire gestion du stress et des conflits

#### **RENDRE SON EQUIPE PLUS PERFORMANTE**

- Savoir attribuer des rôles et des missions clairement définis
- Savoir attribuer des buts précis
- Impliquer et responsabiliser chacun
- Obtenir l'adhésion de ses collaborateurs

#### **FAIRE FACE AUX SITUATIONS DIFFICILES**

- Dépasser les blocages et les freins de toutes sortes
- Savoir utiliser les éléments les plus dynamiques
- Développer sa capacité à répondre à la volée, en présence de contradicteurs