

Public :

Manager de proximité voulant développer son leadership

Pré-requis : aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette formation

Handicap : nous contacter

Durée : 14h

5h : visio de 2 x 2h30

2h : préparation

1h : travail intersession

4h : serious game

2h : travail post stage avec accompagnement e-coaching

Groupe : de 2 à 6 personnes

Objectifs :

- Identifier les points forts qui font de vous un leader
- S'approprier les bonnes pratiques du leadership
- Faire preuve de leadership charismatique en recueillant l'adhésion de tous
- Développer son pouvoir d'influence et de conviction

Méthode Pédagogique : **Visioconférence+ e-Learning**

- Formation participative
- Entraînement individuel et collectif avec **LEARN2LEAD®**
- Mixage d'apports méthodologiques et de mises en situation pour mieux se situer et s'affirmer en tant que leader

Moyens pédagogiques : **Serious Game LEARN2LEAD®**

- PC ou Tablette
- connexion Internet

Le+ : continuer la

formation avec **LEARN2LEAD et accompagnement e-coaching**

Référence :

VISIO LEADERSHIP WST1

DEVENIR UN LEADER

Affirmer sa présence et acquérir un pouvoir d'influence

Un bon manager doit aussi être un leader. De la même façon que l'on peut améliorer ses techniques de management, on peut apprendre à mettre en œuvre son leadership, en faisant en sorte d'être un exemple pour ses collègues comme pour ses collaborateurs.

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

- Quel est votre niveau de détermination, d'engagement, d'implication
- Les différents types de pouvoirs et les dénominateurs communs des leaders
- Qu'attendent-ils de vous, en tant que leader ?

COMMUNIQUER POUR ETRE LEADER

- Quel type de communication mettre en place ?
- Faire et recevoir des mises au point
- A chaque collaborateur, son type de leadership
- La nécessaire gestion du stress et des conflits

RENDRE SON EQUIPE PLUS PERFORMANTE

- Savoir attribuer des rôles et des missions clairement définis
- Savoir attribuer des buts précis
- Impliquer et responsabiliser chacun
- Obtenir l'adhésion de ses collaborateurs

FAIRE FACE AUX SITUATIONS DIFFICILES

- Dépasser les blocages et les freins de toutes sortes
- Savoir utiliser les éléments les plus dynamiques
- Développer sa capacité à répondre à la volée, en présence de contradicteurs